



Seguro Trustmark Life + Care®

Tome el control de su mañana.



Una manera sencilla de obtener un seguro de vida y de cuidado a largo plazo

La necesidad de servicios de cuidado a largo plazo (LTC) puede representar un peso para las familias. Por otra parte, puede resultar un desafío encontrar protección frente a los crecientes costos de esos servicios, en caso de accidente o enfermedad, o por el simple envejecimiento. El seguro Trustmark Life + Care puede ser una forma fácil de adquirir una cobertura de LTC asequible. Este seguro proporciona un beneficio de cuidado a largo plazo que es financiado por un seguro de vida permanente.

Esto le puede ocurrir a cualquier persona, a cualquier edad. Algo sale mal y comienza a necesitar **ayuda con las cosas más elementales de la vida cotidiana**, como comer, vestirse o ir al baño. Cuando le ocurra eso, Trustmark Life + Care® pagará **beneficios en efectivo** que podrán ayudarle a pagar por la comodidad y la calidad del cuidado que usted desea. Además, **funciona como seguro de vida**, con un beneficio por defunción pagadero a sus beneficiarios.

¿Por qué Trustmark Life + Care?

1. Cobertura dos en uno: Obtiene tanto un **seguro de vida permanente** (beneficio por defunción) **como beneficios de cuidado** a largo plazo por un precio asequible.
2. **Los beneficios podrán ayudar a cubrir el costo del cuidado a largo plazo** si llegara el momento, para que usted pueda evitar agotar sus ahorros para la jubilación o sobrecargar a los miembros de su familia.
3. Los beneficios de cuidado a largo plazo se pagan cuando usted recibe servicios de cuidador, **ya sea de un profesional o de un miembro de la familia**. Los beneficios de cuidado a largo plazo pueden ayudar a pagar por **servicios de cuidador profesional**: cuidado de la salud en el hogar, ayuda parcial (*Assisted Living*), cuidado diurno para adultos y más.
4. La cobertura está disponible para usted como **emisión garantizada**, es decir, **sin tener que responder preguntas médicas**, y no podrá ser rechazado, hasta los límites del monto del beneficio.¹
5. Garantizado para durar toda una vida: una vez que tenga cobertura y continúe pagando su prima, su tarifa **no aumentará a medida que usted envejezca**.



Vida + Opciones

+ Comodidad

+ Confianza

+ Certidumbre

Cómo funcionan los beneficios de cuidado a largo plazo

Trustmark Life + Care le paga los beneficios en efectivo, directamente a usted, cuando **necesite ayuda con por lo menos dos de las seis actividades cotidianas** (por ejemplo, comer, bañarse o vestirse) o sufra de un **deterioro cognitivo severo** (como la enfermedad de Alzheimer) y reciba servicios de cuidado por más de 90 días.²

Beneficios de cuidado a largo plazo

Cuando reciba servicios de cuidador profesional, podrá cobrar el **4% del monto de su beneficio de defunción por mes**, hasta dos veces el monto nominal de su certificado.

Ejemplo de beneficios de cuidado profesional con un certificado de \$100,000:

\$4,000 por mes hasta **\$200,000** como máximo

Además, con su beneficio de cuidador familiar, usted puede obtener beneficios **cuando el cuidado lo proporciona un miembro de la familia o un amigo** en lugar de un profesional. Si recibe servicios de un cuidador familiar, podrá cobrar **2% de su beneficio de defunción por mes**, hasta dos veces el valor nominal de su certificado.

Ejemplo de beneficios de cuidador familiar con un certificado de \$100,000:

\$2,000 por mes hasta **\$200,000** como máximo

Puede incluso **cambiar entre cuidador familiar y cuidador profesional** y seguir cobrando beneficios hasta el máximo del monto nominal de su certificado.

Además, los beneficios de cuidado a largo plazo que se paguen **no reducen el beneficio por defunción**, de manera que sus beneficiarios dispondrán del beneficio completo por defunción, incluso después de que usted haya recibido los beneficios de cuidado a largo plazo. Esto puede aumentar considerablemente el valor máximo de su cobertura:

Tipo de beneficio	Monto máximo (certificado de \$100,000)
Beneficios de cuidado a largo plazo	\$200,000
Beneficio por defunción (antes de cumplir los 70 años de edad o el décimo aniversario)	+ \$100,000
Beneficio máximo total	= \$300,000

Nota: debido a que su condición **no tiene que ser permanente** para que reciba beneficios, el dinero que reciba puede ayudarle a recuperar su independencia.

Ajustándose a sus necesidades cambiantes

Durante sus años previos a la jubilación, es probable que necesite **la mayoría de la protección del seguro de vida** para aquellos que dependen de usted. Más adelante en su vida, es **más probable de necesite beneficios de cuidado a largo plazo** para ayudar a **pagar por los servicios de cuidador**.

Trustmark Life + Care ofrece una estructura de beneficios única, diseñada para atender a estas necesidades cambiantes y a la vez mantener su plan asequible. Esa protección le proporciona los **mayores beneficios** en los momentos de su vida en que **más los necesita**:

Edad	Máximo de beneficios de cuidado a largo plazo	Beneficio por defunción
Antes de los 70 años de edad (o del décimo aniversario)	\$200,000	\$100,000
Después de los 70 años de edad (o del décimo aniversario)	\$200,000	\$33,000

El beneficio por defunción se reduce a un 33% a los 70 años de edad o al cumplirse el décimo aniversario de su certificado, lo que ocurra más tarde. Sin embargo, sus **beneficios de cuidado a largo plazo nunca se reducirán** y permanecerán en el mismo nivel alto en sus años posteriores.

Características adicionales del plan

Emisión garantizada: Presente su solicitud de cobertura **sin preguntas médicas**, sin exámenes y sin evidencia de asegurabilidad. **No se le podrá denegar** la cobertura. (Se aplica hasta los límites del monto del beneficio).¹

Cobertura de cónyuge: Solicite la **cobertura de Trustmark Life + Care para su cónyuge** (o pareja doméstica/pareja de unión civil) y para usted. El plan de su cónyuge incluirá las mismas características que el suyo. (El monto de la cobertura de su cónyuge está limitado a una fracción del monto del empleado.)

Cobertura provisional: Su cobertura Life + Care **comienza tan pronto como usted presenta la solicitud**, siempre que cumpla con los requisitos de elegibilidad.

Beneficio por enfermedades terminales: **Reciba un anticipo de hasta un 50%** de su beneficio por defunción si le diagnostican menos de 24 meses de vida.

Opciones para convertir: Después de haber tenido cobertura durante al menos 10 años, puede optar por **no pagar primas adicionales** y **convertir su plan** en un seguro de vida ya sea de plazo extendido o de pago reducido (beneficio por defunción y beneficios de cuidado a largo plazo). Los detalles dependerán de su plan, su edad, el monto de beneficios y por cuánto tiempo haya tenido cobertura.

Portabilidad: Mantenga su cobertura al mismo precio y con los mismos beneficios si cambia de trabajo o se jubila.

Usted puede administrar su cobertura o presentar fácilmente reclamaciones por Internet las 24 horas del día, los 7 días de la semana en TrustmarkVB.com.

Nota: Si eligió anteriormente una cobertura de seguro de vida de Trustmark, su póliza actual podría ser diferente a la que se describe aquí.

Esta es una breve descripción de los beneficios según los formularios GTL 121 C MET, GTL 121 C ERG y las cláusulas suplementarias correspondientes CTR 121, LTC.121 y STR.121. **Este es un beneficio de seguro de vida que también le da la opción de acelerar una parte del beneficio por defunción si su caso satisface los criterios de un evento calificador. Esta no es una póliza de asociación de cuidado a largo plazo ni un certificado suplementario de Medicare. El beneficio acelerado por defunción terminará con el certificado.** El beneficio acelerado por defunción debido a enfermedad terminal está diseñado con la intención de calificar para un tratamiento fiscal favorable según la Sección 101(g) del Código de Impuestos Internos (Internal Revenue Code). El beneficio acelerado por defunción para servicios de cuidado a largo plazo está diseñado con la intención de calificar para un tratamiento fiscal favorable según la Sección 7702B(b) del Código de Impuestos Internos y está sujeto a la ley de los seguros de cuidado a largo plazo. A diferencia de los beneficios proporcionados por el seguro de cuidado a largo plazo tradicional o independiente, los beneficios proporcionados no incluyen cobertura para el reembolso de los servicios de cuidado a largo plazo. Para determinados beneficios se estipula una edad máxima de emisión; la cobertura emitida a los 70 años de edad o más podría diferir de lo que se describe aquí. Podrían aplicarse limitaciones por condiciones preexistentes. Los beneficios, definiciones, exclusiones y limitaciones, y los números de formulario podrían variar entre un estado y otro. Consulte su certificado para obtener la información completa. Para obtener información sobre los costos, así como los detalles y los términos de la cobertura, consulte a su agente o escriba a la compañía. Las condiciones de aseguramiento podrían variar y determinar la elegibilidad para la oferta de seguro. Trustmark® y Trustmark Life + Care® son marcas registradas de Trustmark Insurance Company.

Si es residente de California, consulte "A Consumer's Guide to Long-term Care from the Department of Aging" en: http://www.aging.ca.gov/aboutcda/publications/Taking_Care_of_Tomorrow_English/. Los residentes de New Hampshire pueden comunicarse con el programa de orientación sobre seguros para personas mayores en www.ServiceLink.org o llamando al 1-866-634-9412. Para todos los demás estados, consulte la publicación <https://content.naic.org/sites/default/files/publication-ltc-lp-shoppers-guide-long-term.pdf>. Para consultar las declaraciones, exclusiones y limitaciones que podrían aplicarse, visite <http://http://www.trustmarkbenefits.com/voluntary-benefits/disclosures/tlc> "www.trustmarkbenefits.com/voluntary-benefits/disclosures/tlc"

¹La edad máxima de emisión para poder hacer valer la emisión garantizada es de 70 años. Los empleados a los que se les haya ofrecido anteriormente esta cobertura podrían no ser elegibles para la emisión garantizada. Consulte la hoja de ejemplos de precios o hable con un representante para obtener más detalles sobre la inscripción. Para los beneficios de cuidado a largo plazo se requiere responder a preguntas no médicas al momento de la solicitud. ²Los beneficios de cuidado a largo plazo son pagaderos después de 90 días de haber recibido el cuidado calificador; para calificar usted deberá cumplir con las condiciones para el pago.

Una calificación de AM Best es una opinión independiente de la robustez financiera de una compañía de seguros, y de su capacidad para cumplir con su póliza de seguro vigente y con las obligaciones contractuales. Trustmark tiene una calificación de A (la tercera de 13 posibles calificaciones entre A++ y D).

TLC_LTC_FC-2_BRR-100_EOB_DBR-33_SPS_INT

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Situs
State: TN
Trustmark Life + Care®
67% Reduction at the age of 70

All death benefits and target premiums are for quoting purposes only. Values based on an effective date of January 01, 2025 . Actual amounts may vary.

Additional Benefits	Benefit Amount
Built In	
Interim Coverage	Included
Terminal Illness Benefit	50%
Long Term Care	
Professional Caregiving	4%
Family Caregiving	2%
Benefit Restoration	Included
Extension of Benefit	Included
Optional	
Spouse Stand Alone Certificate*	Included

Trustmark Life + Care Rates are issue age based and are not age banded

*Use Employee rates for Spouse Stand-Alone rates. Rates for spouses are determined by their issue age, tobacco usage and benefit amount selected.

Non-Tobacco Rates
Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$10,000	\$5.80
19	\$10,000	\$5.93
20	\$10,000	\$6.06
21	\$10,000	\$6.23
22	\$10,000	\$6.40
23	\$10,000	\$6.57
24	\$10,000	\$6.73

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
25	\$10,000	\$6.92
26	\$10,000	\$7.11
27	\$10,000	\$7.32
28	\$10,000	\$7.55
29	\$10,000	\$7.81
30	\$10,000	\$8.01
31	\$10,000	\$8.29
32	\$10,000	\$8.59
33	\$10,000	\$8.90
34	\$10,000	\$9.24
35	\$10,000	\$9.58
36	\$10,000	\$10.06
37	\$10,000	\$10.60
38	\$10,000	\$11.11
39	\$10,000	\$11.66
40	\$10,000	\$12.35
41	\$10,000	\$12.97
42	\$10,000	\$13.58
43	\$10,000	\$14.26
44	\$10,000	\$14.99
45	\$10,000	\$15.86
46	\$10,000	\$16.71
47	\$10,000	\$17.64
48	\$10,000	\$18.65
49	\$10,000	\$19.74
50	\$10,000	\$20.51
51	\$10,000	\$21.73
52	\$10,000	\$23.11

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
53	\$10,000	\$24.57
54	\$10,000	\$26.06
55	\$10,000	\$27.65
56	\$10,000	\$29.13
57	\$10,000	\$30.83
58	\$10,000	\$32.47
59	\$10,000	\$34.38
60	\$10,000	\$36.42
61	\$10,000	\$39.37
62	\$10,000	\$42.11
63	\$10,000	\$45.55
64	\$10,000	\$48.90
65	\$10,000	\$53.49
66	\$10,000	\$59.01
67	\$10,000	\$64.69
68	\$10,000	\$70.81
69	\$10,000	\$77.41
70	\$10,000	\$84.39
71	\$10,000	\$63.39
72	\$10,000	\$67.94
73	\$10,000	\$72.88
74	\$10,000	\$79.70
75	\$10,000	\$86.62

Non-Tobacco Rates

Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$25,000	\$14.50
19	\$25,000	\$14.83

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
20	\$25,000	\$15.16
21	\$25,000	\$15.57
22	\$25,000	\$15.99
23	\$25,000	\$16.43
24	\$25,000	\$16.83
25	\$25,000	\$17.30
26	\$25,000	\$17.79
27	\$25,000	\$18.31
28	\$25,000	\$18.89
29	\$25,000	\$19.52
30	\$25,000	\$20.02
31	\$25,000	\$20.73
32	\$25,000	\$21.48
33	\$25,000	\$22.24
34	\$25,000	\$23.10
35	\$25,000	\$23.96
36	\$25,000	\$25.16
37	\$25,000	\$26.50
38	\$25,000	\$27.79
39	\$25,000	\$29.14
40	\$25,000	\$30.87
41	\$25,000	\$32.42
42	\$25,000	\$33.94
43	\$25,000	\$35.66
44	\$25,000	\$37.48
45	\$25,000	\$39.64
46	\$25,000	\$41.79
47	\$25,000	\$44.10

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
48	\$25,000	\$46.61
49	\$25,000	\$49.35
50	\$25,000	\$51.27
51	\$25,000	\$54.33
52	\$25,000	\$57.78
53	\$25,000	\$61.42
54	\$25,000	\$65.15
55	\$25,000	\$69.12
56	\$25,000	\$72.82
57	\$25,000	\$77.07
58	\$25,000	\$81.17
59	\$25,000	\$85.95
60	\$25,000	\$91.05
61	\$25,000	\$98.42
62	\$25,000	\$105.29
63	\$25,000	\$113.87
64	\$25,000	\$122.24
65	\$25,000	\$133.72
66	\$25,000	\$147.53
67	\$25,000	\$161.72
68	\$25,000	\$177.04
69	\$25,000	\$193.52
70	\$25,000	\$210.98
71	\$25,000	\$158.46
72	\$25,000	\$169.84
73	\$25,000	\$182.20
74	\$25,000	\$199.25
75	\$25,000	\$216.55

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Non-Tobacco Rates

Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$50,000	\$29.00
19	\$50,000	\$29.66
20	\$50,000	\$30.32
21	\$50,000	\$31.13
22	\$50,000	\$31.98
23	\$50,000	\$32.86
24	\$50,000	\$33.67
25	\$50,000	\$34.60
26	\$50,000	\$35.57
27	\$50,000	\$36.61
28	\$50,000	\$37.77
29	\$50,000	\$39.04
30	\$50,000	\$40.04
31	\$50,000	\$41.45
32	\$50,000	\$42.96
33	\$50,000	\$44.48
34	\$50,000	\$46.21
35	\$50,000	\$47.91
36	\$50,000	\$50.32
37	\$50,000	\$53.00
38	\$50,000	\$55.57
39	\$50,000	\$58.28
40	\$50,000	\$61.74
41	\$50,000	\$64.83
42	\$50,000	\$67.88
43	\$50,000	\$71.32
44	\$50,000	\$74.96

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
45	\$50,000	\$79.28
46	\$50,000	\$83.57
47	\$50,000	\$88.20
48	\$50,000	\$93.23
49	\$50,000	\$98.71
50	\$50,000	\$102.54
51	\$50,000	\$108.66
52	\$50,000	\$115.55
53	\$50,000	\$122.85
54	\$50,000	\$130.31
55	\$50,000	\$138.24
56	\$50,000	\$145.64
57	\$50,000	\$154.15
58	\$50,000	\$162.34
59	\$50,000	\$171.90
60	\$50,000	\$182.10
61	\$50,000	\$196.85
62	\$50,000	\$210.57
63	\$50,000	\$227.73
64	\$50,000	\$244.49
65	\$50,000	\$267.44
66	\$50,000	\$295.06
67	\$50,000	\$323.44
68	\$50,000	\$354.07
69	\$50,000	\$387.05
70	\$50,000	\$421.96
71	\$50,000	\$316.93
72	\$50,000	\$339.68

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
73	\$50,000	\$364.39
74	\$50,000	\$398.50
75	\$50,000	\$433.10

Non-Tobacco Rates

Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$75,000	\$43.50
19	\$75,000	\$44.48
20	\$75,000	\$45.47
21	\$75,000	\$46.70
22	\$75,000	\$47.96
23	\$75,000	\$49.28
24	\$75,000	\$50.50
25	\$75,000	\$51.89
26	\$75,000	\$53.36
27	\$75,000	\$54.92
28	\$75,000	\$56.66
29	\$75,000	\$58.55
30	\$75,000	\$60.06
31	\$75,000	\$62.18
32	\$75,000	\$64.44
33	\$75,000	\$66.71
34	\$75,000	\$69.31
35	\$75,000	\$71.87
36	\$75,000	\$75.47
37	\$75,000	\$79.49
38	\$75,000	\$83.36
39	\$75,000	\$87.41

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
40	\$75,000	\$92.60
41	\$75,000	\$97.25
42	\$75,000	\$101.81
43	\$75,000	\$106.98
44	\$75,000	\$112.43
45	\$75,000	\$118.91
46	\$75,000	\$125.36
47	\$75,000	\$132.30
48	\$75,000	\$139.84
49	\$75,000	\$148.06
50	\$75,000	\$153.81
51	\$75,000	\$162.99
52	\$75,000	\$173.33
53	\$75,000	\$184.27
54	\$75,000	\$195.46
55	\$75,000	\$207.35
56	\$75,000	\$218.45
57	\$75,000	\$231.22
58	\$75,000	\$243.51
59	\$75,000	\$257.84
60	\$75,000	\$273.14
61	\$75,000	\$295.27
62	\$75,000	\$315.86
63	\$75,000	\$341.60
64	\$75,000	\$366.73
65	\$75,000	\$401.16
66	\$75,000	\$442.58
67	\$75,000	\$485.16

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
68	\$75,000	\$531.11
69	\$75,000	\$580.57
70	\$75,000	\$632.93
71	\$75,000	\$475.39
72	\$75,000	\$509.52
73	\$75,000	\$546.59
74	\$75,000	\$597.74
75	\$75,000	\$649.65

Non-Tobacco Rates
Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$100,000	\$58.00
19	\$100,000	\$59.31
20	\$100,000	\$60.63
21	\$100,000	\$62.26
22	\$100,000	\$63.95
23	\$100,000	\$65.71
24	\$100,000	\$67.33
25	\$100,000	\$69.19
26	\$100,000	\$71.14
27	\$100,000	\$73.22
28	\$100,000	\$75.54
29	\$100,000	\$78.07
30	\$100,000	\$80.08
31	\$100,000	\$82.90
32	\$100,000	\$85.92
33	\$100,000	\$88.95
34	\$100,000	\$92.41

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
35	\$100,000	\$95.82
36	\$100,000	\$100.63
37	\$100,000	\$105.99
38	\$100,000	\$111.14
39	\$100,000	\$116.55
40	\$100,000	\$123.47
41	\$100,000	\$129.66
42	\$100,000	\$135.75
43	\$100,000	\$142.64
44	\$100,000	\$149.91
45	\$100,000	\$158.55
46	\$100,000	\$167.14
47	\$100,000	\$176.40
48	\$100,000	\$186.45
49	\$100,000	\$197.41
50	\$100,000	\$205.08
51	\$100,000	\$217.32
52	\$100,000	\$231.10
53	\$100,000	\$245.69
54	\$100,000	\$260.61
55	\$100,000	\$276.47
56	\$100,000	\$291.27
57	\$100,000	\$308.29
58	\$100,000	\$324.68
59	\$100,000	\$343.79
60	\$100,000	\$364.19
61	\$100,000	\$393.69
62	\$100,000	\$421.14

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
63	\$100,000	\$455.46
64	\$100,000	\$488.97
65	\$100,000	\$534.88
66	\$100,000	\$590.11
67	\$100,000	\$646.88
68	\$100,000	\$708.14
69	\$100,000	\$774.09
70	\$100,000	\$843.91
71	\$100,000	\$633.85
72	\$100,000	\$679.36
73	\$100,000	\$728.78
74	\$100,000	\$796.99
75	\$100,000	\$866.20

Non-Tobacco Rates
Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$125,000	\$72.50
19	\$125,000	\$74.14
20	\$125,000	\$75.79
21	\$125,000	\$77.83
22	\$125,000	\$79.94
23	\$125,000	\$82.14
24	\$125,000	\$84.16
25	\$125,000	\$86.49
26	\$125,000	\$88.93
27	\$125,000	\$91.53
28	\$125,000	\$94.43
29	\$125,000	\$97.59

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
30	\$125,000	\$100.10
31	\$125,000	\$103.63
32	\$125,000	\$107.40
33	\$125,000	\$111.19
34	\$125,000	\$115.51
35	\$125,000	\$119.78
36	\$125,000	\$125.79
37	\$125,000	\$132.49
38	\$125,000	\$138.93
39	\$125,000	\$145.69
40	\$125,000	\$154.34
41	\$125,000	\$162.08
42	\$125,000	\$169.69
43	\$125,000	\$178.30
44	\$125,000	\$187.39
45	\$125,000	\$198.19
46	\$125,000	\$208.93
47	\$125,000	\$220.50
48	\$125,000	\$233.06
49	\$125,000	\$246.76
50	\$125,000	\$256.35
51	\$125,000	\$271.65
52	\$125,000	\$288.88
53	\$125,000	\$307.11
54	\$125,000	\$325.76
55	\$125,000	\$345.59
56	\$125,000	\$364.09
57	\$125,000	\$385.36

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
58	\$125,000	\$405.85
59	\$125,000	\$429.74
60	\$125,000	\$455.24
61	\$125,000	\$492.11
62	\$125,000	\$526.43
63	\$125,000	\$569.33
64	\$125,000	\$611.21
65	\$125,000	\$668.60
66	\$125,000	\$737.64
67	\$125,000	\$808.60
68	\$125,000	\$885.18
69	\$125,000	\$967.61
70	\$125,000	\$1,054.89
71	\$125,000	\$792.31
72	\$125,000	\$849.20
73	\$125,000	\$910.98
74	\$125,000	\$996.24
75	\$125,000	\$1,082.75

Tobacco Rates
Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$10,000	\$6.62
19	\$10,000	\$6.79
20	\$10,000	\$6.97
21	\$10,000	\$7.18
22	\$10,000	\$7.40
23	\$10,000	\$7.63
24	\$10,000	\$7.88

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
25	\$10,000	\$8.12
26	\$10,000	\$8.41
27	\$10,000	\$8.71
28	\$10,000	\$9.02
29	\$10,000	\$9.37
30	\$10,000	\$9.64
31	\$10,000	\$10.03
32	\$10,000	\$10.48
33	\$10,000	\$10.94
34	\$10,000	\$11.42
35	\$10,000	\$11.95
36	\$10,000	\$12.59
37	\$10,000	\$13.32
38	\$10,000	\$14.04
39	\$10,000	\$14.89
40	\$10,000	\$16.05
41	\$10,000	\$17.01
42	\$10,000	\$17.93
43	\$10,000	\$18.97
44	\$10,000	\$20.13
45	\$10,000	\$21.43
46	\$10,000	\$22.75
47	\$10,000	\$24.15
48	\$10,000	\$25.61
49	\$10,000	\$27.08
50	\$10,000	\$28.41
51	\$10,000	\$30.33
52	\$10,000	\$32.33

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
53	\$10,000	\$34.33
54	\$10,000	\$36.81
55	\$10,000	\$39.77
56	\$10,000	\$42.00
57	\$10,000	\$44.17
58	\$10,000	\$47.80
59	\$10,000	\$49.77
60	\$10,000	\$54.44
61	\$10,000	\$59.58
62	\$10,000	\$63.76
63	\$10,000	\$69.98
64	\$10,000	\$79.30
65	\$10,000	\$84.10
66	\$10,000	\$89.72
67	\$10,000	\$94.88
68	\$10,000	\$100.27
69	\$10,000	\$105.86
70	\$10,000	\$111.63
71	\$10,000	\$99.61
72	\$10,000	\$104.75
73	\$10,000	\$110.36
74	\$10,000	\$118.63
75	\$10,000	\$127.59

Tobacco Rates
Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$25,000	\$16.54
19	\$25,000	\$16.96

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
20	\$25,000	\$17.41
21	\$25,000	\$17.96
22	\$25,000	\$18.50
23	\$25,000	\$19.08
24	\$25,000	\$19.69
25	\$25,000	\$20.29
26	\$25,000	\$21.02
27	\$25,000	\$21.78
28	\$25,000	\$22.56
29	\$25,000	\$23.43
30	\$25,000	\$24.09
31	\$25,000	\$25.09
32	\$25,000	\$26.20
33	\$25,000	\$27.36
34	\$25,000	\$28.55
35	\$25,000	\$29.87
36	\$25,000	\$31.49
37	\$25,000	\$33.29
38	\$25,000	\$35.09
39	\$25,000	\$37.22
40	\$25,000	\$40.12
41	\$25,000	\$42.53
42	\$25,000	\$44.81
43	\$25,000	\$47.43
44	\$25,000	\$50.32
45	\$25,000	\$53.59
46	\$25,000	\$56.87
47	\$25,000	\$60.38

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
48	\$25,000	\$64.04
49	\$25,000	\$67.71
50	\$25,000	\$71.03
51	\$25,000	\$75.82
52	\$25,000	\$80.82
53	\$25,000	\$85.83
54	\$25,000	\$92.03
55	\$25,000	\$99.43
56	\$25,000	\$105.01
57	\$25,000	\$110.43
58	\$25,000	\$119.50
59	\$25,000	\$124.42
60	\$25,000	\$136.10
61	\$25,000	\$148.94
62	\$25,000	\$159.40
63	\$25,000	\$174.95
64	\$25,000	\$198.25
65	\$25,000	\$210.24
66	\$25,000	\$224.29
67	\$25,000	\$237.19
68	\$25,000	\$250.68
69	\$25,000	\$264.64
70	\$25,000	\$279.08
71	\$25,000	\$249.01
72	\$25,000	\$261.86
73	\$25,000	\$275.90
74	\$25,000	\$296.59
75	\$25,000	\$318.96

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Tobacco Rates

Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$50,000	\$33.09
19	\$50,000	\$33.93
20	\$50,000	\$34.83
21	\$50,000	\$35.92
22	\$50,000	\$37.00
23	\$50,000	\$38.16
24	\$50,000	\$39.38
25	\$50,000	\$40.58
26	\$50,000	\$42.03
27	\$50,000	\$43.57
28	\$50,000	\$45.11
29	\$50,000	\$46.87
30	\$50,000	\$48.18
31	\$50,000	\$50.17
32	\$50,000	\$52.39
33	\$50,000	\$54.71
34	\$50,000	\$57.09
35	\$50,000	\$59.75
36	\$50,000	\$62.97
37	\$50,000	\$66.59
38	\$50,000	\$70.19
39	\$50,000	\$74.44
40	\$50,000	\$80.23
41	\$50,000	\$85.05
42	\$50,000	\$89.63
43	\$50,000	\$94.87
44	\$50,000	\$100.65

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
45	\$50,000	\$107.17
46	\$50,000	\$113.74
47	\$50,000	\$120.75
48	\$50,000	\$128.07
49	\$50,000	\$135.42
50	\$50,000	\$142.06
51	\$50,000	\$151.64
52	\$50,000	\$161.64
53	\$50,000	\$171.65
54	\$50,000	\$184.05
55	\$50,000	\$198.85
56	\$50,000	\$210.02
57	\$50,000	\$220.87
58	\$50,000	\$239.00
59	\$50,000	\$248.83
60	\$50,000	\$272.19
61	\$50,000	\$297.89
62	\$50,000	\$318.80
63	\$50,000	\$349.90
64	\$50,000	\$396.49
65	\$50,000	\$420.48
66	\$50,000	\$448.59
67	\$50,000	\$474.39
68	\$50,000	\$501.37
69	\$50,000	\$529.29
70	\$50,000	\$558.16
71	\$50,000	\$498.03
72	\$50,000	\$523.73

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
73	\$50,000	\$551.80
74	\$50,000	\$593.17
75	\$50,000	\$637.93

Tobacco Rates
Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$75,000	\$49.63
19	\$75,000	\$50.89
20	\$75,000	\$52.24
21	\$75,000	\$53.87
22	\$75,000	\$55.49
23	\$75,000	\$57.23
24	\$75,000	\$59.07
25	\$75,000	\$60.86
26	\$75,000	\$63.05
27	\$75,000	\$65.35
28	\$75,000	\$67.67
29	\$75,000	\$70.30
30	\$75,000	\$72.27
31	\$75,000	\$75.26
32	\$75,000	\$78.59
33	\$75,000	\$82.07
34	\$75,000	\$85.64
35	\$75,000	\$89.62
36	\$75,000	\$94.46
37	\$75,000	\$99.88
38	\$75,000	\$105.28
39	\$75,000	\$111.66

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
40	\$75,000	\$120.35
41	\$75,000	\$127.58
42	\$75,000	\$134.44
43	\$75,000	\$142.30
44	\$75,000	\$150.97
45	\$75,000	\$160.76
46	\$75,000	\$170.61
47	\$75,000	\$181.13
48	\$75,000	\$192.11
49	\$75,000	\$203.12
50	\$75,000	\$213.09
51	\$75,000	\$227.46
52	\$75,000	\$242.46
53	\$75,000	\$257.48
54	\$75,000	\$276.08
55	\$75,000	\$298.28
56	\$75,000	\$315.03
57	\$75,000	\$331.30
58	\$75,000	\$358.49
59	\$75,000	\$373.25
60	\$75,000	\$408.29
61	\$75,000	\$446.83
62	\$75,000	\$478.20
63	\$75,000	\$524.84
64	\$75,000	\$594.74
65	\$75,000	\$630.72
66	\$75,000	\$672.88
67	\$75,000	\$711.58

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
68	\$75,000	\$752.05
69	\$75,000	\$793.93
70	\$75,000	\$837.24
71	\$75,000	\$747.04
72	\$75,000	\$785.59
73	\$75,000	\$827.69
74	\$75,000	\$889.76
75	\$75,000	\$956.89

Tobacco Rates
Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$100,000	\$66.17
19	\$100,000	\$67.85
20	\$100,000	\$69.65
21	\$100,000	\$71.83
22	\$100,000	\$73.99
23	\$100,000	\$76.31
24	\$100,000	\$78.76
25	\$100,000	\$81.15
26	\$100,000	\$84.06
27	\$100,000	\$87.13
28	\$100,000	\$90.22
29	\$100,000	\$93.73
30	\$100,000	\$96.36
31	\$100,000	\$100.34
32	\$100,000	\$104.78
33	\$100,000	\$109.42
34	\$100,000	\$114.18

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
35	\$100,000	\$119.49
36	\$100,000	\$125.94
37	\$100,000	\$133.17
38	\$100,000	\$140.37
39	\$100,000	\$148.88
40	\$100,000	\$160.46
41	\$100,000	\$170.10
42	\$100,000	\$179.25
43	\$100,000	\$189.73
44	\$100,000	\$201.29
45	\$100,000	\$214.34
46	\$100,000	\$227.48
47	\$100,000	\$241.50
48	\$100,000	\$256.14
49	\$100,000	\$270.83
50	\$100,000	\$284.12
51	\$100,000	\$303.28
52	\$100,000	\$323.28
53	\$100,000	\$343.30
54	\$100,000	\$368.10
55	\$100,000	\$397.70
56	\$100,000	\$420.04
57	\$100,000	\$441.73
58	\$100,000	\$477.99
59	\$100,000	\$497.66
60	\$100,000	\$544.38
61	\$100,000	\$595.77
62	\$100,000	\$637.60

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
63	\$100,000	\$699.79
64	\$100,000	\$792.98
65	\$100,000	\$840.96
66	\$100,000	\$897.17
67	\$100,000	\$948.77
68	\$100,000	\$1,002.73
69	\$100,000	\$1,058.57
70	\$100,000	\$1,116.32
71	\$100,000	\$996.05
72	\$100,000	\$1,047.45
73	\$100,000	\$1,103.59
74	\$100,000	\$1,186.34
75	\$100,000	\$1,275.85

Tobacco Rates
Paymode: 12

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
18	\$125,000	\$82.71
19	\$125,000	\$84.81
20	\$125,000	\$87.06
21	\$125,000	\$89.79
22	\$125,000	\$92.49
23	\$125,000	\$95.39
24	\$125,000	\$98.45
25	\$125,000	\$101.44
26	\$125,000	\$105.08
27	\$125,000	\$108.91
28	\$125,000	\$112.78
29	\$125,000	\$117.16

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
30	\$125,000	\$120.45
31	\$125,000	\$125.43
32	\$125,000	\$130.98
33	\$125,000	\$136.78
34	\$125,000	\$142.73
35	\$125,000	\$149.36
36	\$125,000	\$157.43
37	\$125,000	\$166.46
38	\$125,000	\$175.46
39	\$125,000	\$186.10
40	\$125,000	\$200.58
41	\$125,000	\$212.63
42	\$125,000	\$224.06
43	\$125,000	\$237.16
44	\$125,000	\$251.61
45	\$125,000	\$267.93
46	\$125,000	\$284.35
47	\$125,000	\$301.88
48	\$125,000	\$320.18
49	\$125,000	\$338.54
50	\$125,000	\$355.15
51	\$125,000	\$379.10
52	\$125,000	\$404.10
53	\$125,000	\$429.13
54	\$125,000	\$460.13
55	\$125,000	\$497.13
56	\$125,000	\$525.05
57	\$125,000	\$552.16

MasterCorp, Inc.

Effective Date: 01/01/2025

Issue Age	Benefit Amount	Modal Premium
		Base + Add'l Benefits
58	\$125,000	\$597.49
59	\$125,000	\$622.08
60	\$125,000	\$680.48
61	\$125,000	\$744.71
62	\$125,000	\$797.00
63	\$125,000	\$874.74
64	\$125,000	\$991.23
65	\$125,000	\$1,051.20
66	\$125,000	\$1,121.46
67	\$125,000	\$1,185.96
68	\$125,000	\$1,253.41
69	\$125,000	\$1,323.21
70	\$125,000	\$1,395.40
71	\$125,000	\$1,245.06
72	\$125,000	\$1,309.31
73	\$125,000	\$1,379.49
74	\$125,000	\$1,482.93
75	\$125,000	\$1,594.81