



Sus beneficios

Para asociados por hora

Vigente de enero a diciembre de 2026

Cómo seleccionar beneficios

Elegibilidad

Para ti

Usted es elegible para recibir beneficios después de 6 meses de empleo con un promedio de 25 horas por semana.

Cubriendo a tu familia

También puede cubrir a sus dependientes elegibles cuando elige cobertura para usted mismo.

Su cónyuge o pareja de hecho (solo California)

Puede cubrir a su cónyuge legal o pareja de hecho (solo California).

Tus hijos

Son elegibles los hijos dependientes:

- **Médico, dental, visión:** hasta los 26 años, independientemente de si es estudiante o estado civil.
- **Seguro de vida:** hasta los 19 años independientemente de si es estudiante o estado civil

[Haga clic aquí para inscribirse a través de Workday.](#)

O llame al: (689) 205-8738, de lunes a viernes, de 9 a. m. a 8 p. m., hora del Este de EE. UU. (cerrado los principales días festivos).

Un especialista en beneficios responderá cualquier pregunta que pueda tener y completará su inscripción con usted.

Para obtener información adicional sobre la inscripción y los beneficios, visite:

MasterCorp.mybenefitsinfo.com

o escanee el código QR a continuación.



Inscribirse en la cobertura

Sus planes de beneficios están vigentes del 1 de enero al 31 de diciembre de cada año. En general, puede seleccionar sus beneficios en tres momentos:

Cuando seas elegible por primera vez

Sus beneficios comienzan después de 6 meses de empleo; esta es su fecha de vigencia. Asegúrese de enviar sus selecciones dentro de los primeros 30 días de elegibilidad para los beneficios.

Sus selecciones de beneficios estarán vigentes hasta el 31 de diciembre.

En la inscripción abierta

La inscripción abierta es su única oportunidad cada año para revisar sus opciones de cobertura y realizar cambios en sus beneficios.

Sus opciones entran en vigencia desde enero a diciembre del año siguiente, a menos que tenga un evento de vida calificado.

Si tiene un evento de vida calificado

Los eventos vitales que califican le permiten cambiar su cobertura durante el año fuera del período de inscripción abierta. Algunos ejemplos incluyen:

- matrimonio o divorcio,
- nacimiento o adopción,
- muerte de un dependiente cubierto, y
- un cambio en la elegibilidad a través de Medicare, Medicaid o la cobertura de un cónyuge o padre.

Debe solicitar un cambio en sus beneficios dentro de los **30 días** posteriores a su evento de vida (**60 días para cambios que involucren la elegibilidad de Medicaid**).

Puede ser necesaria documentación.

Términos clave

Hemos eliminado la mayor cantidad de jerga posible.

Pero probablemente aún te toparás con algunos términos al inscribirte y usar tus beneficios. **Esto es lo que debes saber:**

Facturación de saldo

Cuando utiliza un proveedor médico o dental fuera de la red, es posible que le facturen la diferencia entre lo que ellos cobran y el monto que paga su seguro.

Médico: la facturación de saldos se suma a su máximo de gastos de bolsillo y no se contabiliza para este. La Ley Sin Sorpresas prohíbe la facturación de saldos en ciertas circunstancias.

Coaseguro

Una vez cubierto el deducible, a veces es responsable de un porcentaje del costo de la atención médica, dental o de los medicamentos recetados que recibió. Este porcentaje se denomina coaseguro.

Copago

Una tarifa fija que usted paga cada vez que recibe un servicio médico, dental o de la vista o un medicamento recetado que califica para copago.

Deducible

La cantidad que usted es responsable de pagar en gastos de atención antes de que el plan médico o dental comience a pagar los gastos elegibles para el deducible.

Dentro de la red

La atención dentro de la red siempre es su opción más económica. Las redes son grupos de proveedores médicos, dentales y de la vista, farmacias y centros que aceptan descuentos en el costo de su atención o servicio.

Máximo de desembolso personal

El máximo que pagará por atención médica cubierta dentro de la red en un año. Esto incluye su deducible, cualquier coaseguro o copago, y medicamentos recetados. *El máximo de desembolso personal no incluye su prima (el monto que paga por la cobertura), los gastos no cubiertos ni la atención fuera de la red cuyo saldo se haya facturado.*

Preautorización/Autorización previa

Algunos proveedores, servicios y recetas médicas especializadas requieren autorización previa de su compañía de seguros. Estos pueden incluir, entre otros, cirugía, imágenes (TC, RM) y ciertos medicamentos recetados.

médico de atención primaria

Un médico de atención primaria (PCP) es su médico principal, generalmente un médico general (GP), un médico de familia, un internista, un obstetra/ginecólogo o un pediatra (para niños).

Avisos anuales

Estamos obligados a informarle sobre ciertos derechos y responsabilidades que tiene como empleado de la MasterCorp.

Puede solicitar una copia impresa sin costo a:

800-489-1718

hrbenefits@MasterCorp.com

[Revise estos avisos](#)

Obtenga más información sobre **costos de seguro**



Información del contacto

Seguro médico	UnitedHealthcare Grupo: 942866	1-866-801-4409 https://www.uhc.com/
	Surest: Grupo: 1757830	1-866-683-6440 https://www.surest.com/
Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)	Optum Bank	1-866-234-8913 https://www.optumbank.com/
Seguro dental	UnitedHealthcare Grupo: 942866	1-866-801-4409 https://www.uhc.com/
Seguro de la vista	UnitedHealthcare Grupo: 942866	1-866-801-4409 https://www.uhc.com/
Cuentas de gastos flexibles (FSA)	Wex	1-866-451-3399 www.benefitslogin.wexhealth.com
Seguro de vida y AD&D	New York Life Grupo: FLX0968559	1-888-842-4462 www.mynylgbs.com
Seguro de discapacidad	New York Life Grupo LTD: LK0965770 Grupo STD: VDT0962656	1-888-842-4462 www.mynylgbs.com
Telesalud	UnitedHealthcare	myuhc.com/visitasvirtuales
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	New York Life	1-800-344-7352 recursosdeorientación.com Identificación web: NYLGBS
Seguro de accidentes, enfermedades graves, indemnización hospitalaria, vida y cuidados	Trustmark	1-800-223-3943 myvb.trustmarkbenefits.com/inicio de sesión
Robo de identidad	Norton LifeLock	1-800-607-9174 www.nortonlifelock.com
Seguro para mascotas	Nationwide	1-877-738-7874 petinsurance.com
Ahorros para la jubilación 401(k)	T. Rowe Price	1-800-922-9945 www.troweprice.com/lugardetrabajo
Defensores de clientes dedicados	OneDigital Lunes a viernes, de 8 a. m. a 5 p. m., hora del este de EE. UU.	Kathy Tyre 904-899-4076 ktyre@onedigital.com Francine Eldred 239-301-4044 francine.eldred@onedigital.com

Seguro médico

Seleccione entre dos opciones médicas a través de UnitedHealthcare.

Ambos planes cubren la atención preventiva dentro de la red al 100%, los medicamentos recetados y tienen un límite anual de gastos. Las diferencias son:

- lo que pagas por el **plan**,
- Lo que pagas **cuando** recibes atención médica,
- Cómo se cubre la atención **fuera de la red**



Encuentre un proveedor dentro de la red

Consulte los detalles de su plan para obtener información fuera de la red.

	Plan HDHP Ver detalles del plan	Más seguro - FA700 Ver detalles del plan
Nombre de la red:	UHC Choice Plus	UHC Choice Plus
Deducible del año calendario (CYD)	\$3,500 por persona \$7,000 máximo familiar	N / A
Máximo de desembolso personal	\$7,000 por persona \$14,000 máximo por familia	\$7,000 por persona \$14,000 máximo por familia
Atención preventiva	100% cubierto	100% cubierto
Visita de atención primaria	20% después del deducible	\$25-\$130 copago
Visita al especialista	20% después del deducible	\$25-\$130 copago
Atención de urgencias	20% después del deducible	Copago de \$110
Sala de emergencias	20% después del deducible	Copago de \$1,000
Atención hospitalaria para pacientes internados	20% después del deducible	Copago de \$400 a \$5,500
Cirugía ambulatoria	20% después del deducible	Copago de \$80 a \$5,500
Medicamentos recetados		
Deducible de medicamentos recetados	Ver deducible indicado arriba Medicamentos preventivos – \$3/\$25/\$50 sin DED	N / A
Genérico	20% después del deducible	Copago de \$10
Marca preferida	20% después del deducible	Copago de \$35
Marca no preferida	20% después del deducible	Copago de \$70
Especialidad	N/A	Copago de \$10/\$100/\$200
Atención fuera de la red	<i>Se aplica la facturación del saldo</i>	<i>Se aplica la facturación del saldo</i>
Deducible por año calendario	\$7,000 / \$14,000	N/D
Máximo de desembolso personal	\$15,000 / \$30,000	\$14,000 / \$28,000

Programa de Bienestar del Empleado

Hábitos más saludables, estilo de vida más saludable

Atractivo real

Da pequeños pasos para lograr un cambio duradero con Real Appeal®, un programa de apoyo en línea para el control de peso. ¡Mejora tu salud sin costo adicional!

Real Appeal on Rally Coach™ es un programa de control de peso de eficacia comprobada, diseñado para ayudarte a mejorar tu salud y mantenerla. Está disponible para ti y tus familiares elegibles sin costo adicional como parte de tus beneficios.

Da pequeños pasos hacia hábitos más saludables

Establece objetivos alcanzables de nutrición, ejercicio y control de peso que te motiven a lograr cambios duraderos. Además, sigue tu progreso desde tu panel diario.

Apoyo y comunidad a lo largo del camino

Siéntete apoyado con mensajes personalizados, sesiones grupales en línea dirigidas por entrenadores y una comunidad solidaria de miembros.

Únase hoy en

inscribirse.realappeal.com

o escanea este código



Reciba un kit de éxito entregado directamente en su puerta.

Aprovecha al máximo herramientas y recursos como básculas, platos de porciones y más. Tu Kit de Éxito se entrega después de tu primera sesión grupal en vivo.



OnePass Select

Con One Pass Select®, nuestra misión es que el fitness sea atractivo para todos. One Pass Select te ayuda a alcanzar tus objetivos de fitness mientras descubres nuevas pasiones. Encuentra la rutina perfecta para ti, ya sea que entrenes en casa o en el gimnasio. Elige un nivel de membresía que se adapte a tu estilo de vida y te ofrezca todo lo que necesitas para una salud integral en un plan fácil y económico.

Usted y sus familiares elegibles (mayores de 18 años) pueden comenzar a usar One Pass Select al activar UnitedHealthcare Rewards. Además, pueden usar sus ganancias para pagar su membresía de One Pass Select.

En el gimnasio

Elige entre nuestra amplia red nacional de gimnasios y estudios de fitness locales. Usa cualquier gimnasio de la red y crea una rutina a tu medida.

En casa

Entrena en casa con clases de fitness online en vivo o a la carta. Prueba nuestro creador de entrenamientos para crear rutinas personalizadas según tu nivel de fitness e intereses.

En la cocina

Recibe alimentos y artículos esenciales para el hogar a domicilio. Te facilitamos la planificación de todo lo necesario para disfrutar de comidas deliciosas y nutritivas.

Escanee el código para descargar la aplicación UHC y comenzar



Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Una HSA a través de **Optum** está combinada con un plan de salud con deducible alto (HDHP).

Ahorre dinero antes de impuestos para gastos de atención médica... ¡o jubilación!



Obtenga más información sobre las HSA

Contribuciones

Puede aportar fondos libres de impuestos para ahorrar para gastos de salud actuales y futuros cuando cumple con los requisitos de elegibilidad del IRS.

Puede cambiar el monto de su contribución en cualquier momento siempre y cuando no exceda el máximo anual.

	Si te cubres solo a ti mismo	Si cubre a dependientes
Contribución máxima del IRS para 2026	\$4,300	\$8,550

¿Tiene 55 años o más? Puede aportar \$1,000 adicionales al año para ponerse al día.

Fondos de HSA

Usando tu dinero

- Gaste el saldo de su HSA en gastos de atención médica (médicos, medicamentos recetados, dentales y de la vista) para usted y sus dependientes fiscales, O
- Deja que tu saldo crezca para tu jubilación.

El dinero de su HSA siempre es suyo y está disponible para gastos médicos calificados, incluso si cambia de trabajo o de plan de salud. Antes de jubilarse, cualquier fondo utilizado para gastos no médicos está sujeto a sanciones fiscales. ¡Conserve sus recibos!

Aumenta tu dinero + ahorros fiscales

Los dólares de la HSA entran, crecen y salen libres de impuestos al usarlos para gastos médicos calificados. También podría invertir parte de su saldo una vez que alcance cierto nivel.

En la jubilación

A los 65 años, puede retirar los fondos de su HSA para cualquier uso (¡no solo atención médica!) sin penalizaciones fiscales; aún se aplicará el impuesto a la renta regular.

Requisitos de elegibilidad del IRS

Para realizar –o recibir– contribuciones a una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), usted debe:

- estar inscrito en un plan de salud con deducible alto (HDHP) calificado,
- no estar cubierto por ninguna otra cobertura de salud que no sea HDHP, incluida una FSA de atención médica completa a través de su cónyuge,
- No ser dependiente fiscal de nadie más, y
- no estar inscrito en Medicare A o B, Tricare o ciertos beneficios de VA.

Si está **casado**: usted y su cónyuge deben tener cuentas HSA separadas. Pueden decidir cómo dividir el límite total de contribución familiar entre ambas cuentas.

Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Pague los gastos calificados con dinero libre de impuestos utilizando una Cuenta de Gastos Flexibles a través de **WEX**.

Enroll in one or more flexible spending accounts (FSAs) depending on your needs.

Cuenta FSA de atención médica

[Ver detalles del plan](#)

Paga tus gastos médicos, de recetas, dentales y de la vista que cumplan con los requisitos. Recibirás una tarjeta de débito para pagar tus gastos.

Contribución máxima 2026: \$3,400

Transfiera hasta **\$660** en fondos no utilizados al próximo año.

¡Calcule con cuidado! Los fondos no utilizados se perderán al final del año según las regulaciones del IRS.

Cuenta FSA para el cuidado de dependientes

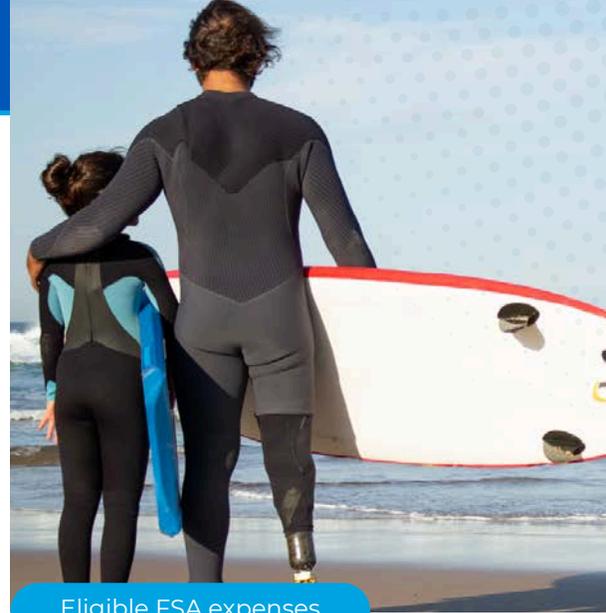
[Ver detalles del plan](#)

Pague el cuidado elegible de un niño o un adulto discapacitado mientras trabaja o asiste a la escuela.

Contribución máxima 2026: \$7,500

Casado que presenta declaración por separado: contribuir hasta \$2,500 por persona

¡Calcule con cuidado! Los fondos no utilizados se perderán al final del año, según las regulaciones del IRS. Solo la cantidad que realmente haya aportado estará disponible para su uso en cada momento.



[Eligible FSA expenses](#)

Tienda FSA

Compre Gastos Calificados FSA: Obtenga el mejor valor por sus dólares FSA con más de 2,500 productos elegibles en FSA Store®. Encuentre una amplia selección de productos elegibles FSA en un solo lugar. Se aceptan todas las tarjetas de crédito.

[Visita la tienda FSA](#)

Atención virtual y salud mental

Apoyo para su salud, finanzas y vida.



Telesalud/Atención virtual

[Ver detalles del plan](#)

¡Acceda a atención de calidad en la comodidad de su hogar, durante su hora de almuerzo o de camino al partido de fútbol de su hijo!

Ya sea una tos persistente, fiebre nocturna o un lunar o sarpullido sospechoso, la telesalud de **UnitedHealthcare** está disponible cuando la necesite. Conéctese con un médico certificado las 24 horas, los 7 días de la semana.

Su costo por visita depende de su plan médico.

Acceso a atención médica las 24 horas, los 7 días de la semana y los 365 días del año a través de **UnitedHealthcare**
myuhc.com/virtualvisits

Información cuando la necesitas

Acceda a recursos mensuales gratuitos diseñados para apoyar su bienestar, comprender sus beneficios y administrar sus finanzas.

Los temas incluyen:

- Consejos para conectar con sus hijos,
- Maneras de deshacerse de la deuda para siempre y
- Qué hacer cuando llega una factura médica.



[Accede ahora](#)

La atención de salud mental es atención de salud.

Administrar el trabajo, la familia, las relaciones y las finanzas puede ser difícil.

Nuestro Programa de Asistencia al Empleado (EAP) le brinda a usted y a su familia asistencia confidencial y gratuita con todo lo relacionado con su vida, las **24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año.**

[Más información](#)

On-demand support

Acceda a recursos de salud mental a pedido en una plataforma diseñada pensando en su dispositivo móvil.

El Centro de Salud Mental incluye:

- Consejos para gestionar los factores estresantes del día a día,
- Recursos para tiempos de crisis,
- Información práctica sobre salud mental,
- ¡y mucho más!



[Accede ahora](#)

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Cuida tu mente –y tu vida– con el apoyo de **New York Life**.

Atención confidencial diseñada para todo lo que trae la vida.

[Ver detalles del plan](#)

Todos necesitamos apoyo a veces (incluso los superhéroes)

Nuestro Plan de Asistencia al Empleado (EAP) es un servicio confidencial con acceso a orientación y recursos **sin costo** para:

- Preocupaciones sobre la salud mental (incluido el abuso de sustancias o la adicción),
- necesidades de adopción, crianza o cuidado,
- apoyo financiero o legal,
- relaciones familiares y amistades,
- afrontar los desafíos del día a día y
- Mucho más.

Básicamente, si es parte de tu vida, nuestro EAP está aquí para ayudarte.

Acceda a soporte por teléfono las 24 horas, los 7 días de la semana, los 365 días del año.

Cuando sea necesario, cada persona puede recibir hasta **3** consultas presenciales (o virtuales) con un consejero colegiado por cada problema al año. Sin costo. Las consultas adicionales, si son necesarias, se cubrirán a través de su seguro médico.

Características del EAP:

- **Confidencial.** En MasterCorp, nadie sabrá jamás cuándo llamó ni qué se habló.
- **Disponible 24/7/365.** La vida no transcurre en horario de oficina. El EAP está aquí cuando lo necesitas.
- **El cuidado familiar está incluido.** Cualquier persona que viva en su hogar puede acceder a los servicios del EAP sin costo alguno.



Acceso a atención las 24 horas, los 7 días de la semana y los 365 días del año.

1-800-344-7352

recursosdeorientacion.com

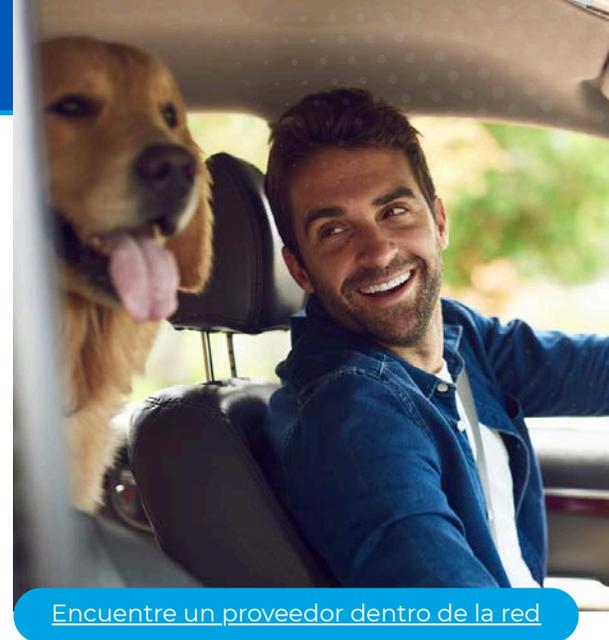
Identificación web: NYLGBS

Seguro dental

Su cobertura dental es a través de **UnitedHealthcare**.

Recibirá atención preventiva dentro de la red al 100% junto con cobertura para servicios dentales básicos y principales.

La atención de ortodoncia está cubierta para niños menores de 19 años.



[Encuentre un proveedor dentro de la red](#)

Plan dental

[Ver detalles del plan](#)

Nombre de la red:	Options PPO 30	
	Dentro de la red	Fuera de la red (percentil 80)
Deducible del año calendario (CYD)	\$50 por persona \$150 máximo familiar	\$50 por persona \$150 máximo familiar
Beneficio máximo anual	\$1,500 por persona	\$1,500 por persona
Atención preventiva	100% cubierto	100% cubierto
Cuidados básicos	80% después del deducible	80% después del deducible
Cuidados mayores	50% después del deducible	50% después del deducible
Cuidado de ortodoncia		
Cobertura	50% (niños menores de 19 años)	50% (niños menores de 19 años)
Beneficio máximo de por vida	\$1,500	\$1,500



Manténgase dentro de la red para evitar la facturación de saldos (la diferencia entre lo que cobra un proveedor fuera de la red y el monto que paga su seguro).

Seguro de la vista

Su cobertura de la vista es a través de **UnitedHealthcare**.

Recibirás un examen anual con cobertura para lentes y marcos, o lentes de contacto en lugar de anteojos.



Encuentre un proveedor dentro de la red

Plan de visión

[Ver detalles del plan](#)

Nombre de la red:	Spectera Eyecare Network	
	Dentro de la red	Fuera de la red (reembolso)
Examen ocular anual (cada 12 meses)	copago de \$10	Hasta \$40
Lentes (cada 12 meses)	Sencillo: copago de \$25 Bifocal: copago de \$25 Trifocal: copago de \$25	Sencillo: Hasta \$40 Bifocal: Hasta \$60 Trifocal: Hasta \$80
Marcos (cada 24 meses)	Asignación de \$150 + 20% de descuento en saldos superiores a \$150	Hasta \$45
lentes de contacto (cada 12 meses)	Optativa: Asignación de \$150 + asignación de \$40 para ajuste y evaluación Médicamente necesario: Cubierto en su totalidad	Optativo: hasta \$125 Médicamente necesario: hasta \$220



Su plan de visión cubre anteojos (lentes y armazón) • lentes de contacto cada año. Si recibe lentes de contacto, estos reemplazarán su beneficio para anteojos.

Seguro de vida y AD&D

Tranquilidad financiera a través de **New York Life**.

El seguro de vida paga a su beneficiario si usted fallece mientras está cubierto. El seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) ofrece apoyo adicional si usted fallece o sufre lesiones graves a causa de un accidente.

Seguro básico de vida y AD&D

[Ver detalles del plan](#)

MasterCorp ofrece seguros de vida y AD&D sin costo para usted.

	Vida básica	AD&D básico
MasterCorp ofrece	\$10,000	\$10,000

Designe un beneficiario para asegurarse de que su familia sea atendida como usted desea.

Seguro adicional de vida y AD&D

[Ver detalles del plan](#)

También puede adquirir cobertura adicional para usted.

	Para ti
Incrementos de cobertura	\$25,000
Cobertura máxima	\$100,000
Límite de preguntas médicas	\$100,000



¿Qué es AD&D?

El seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) puede pagar:

- Su beneficiario si fallece debido a un accidente
- usted recibe un beneficio parcial si pierde funciones corporales específicas (vista, extremidades, etc.)

Límite de preguntas médicas

Cuando sea elegible por primera vez (sea un nuevo empleado), podrá comprar un seguro de vida adicional de hasta **\$100,000** sin necesidad de realizar ninguna pregunta médica.

Se requerirán preguntas médicas y aprobación para todas las futuras solicitudes de aumento y compra.

Seguro de discapacidad

Proteja su cheque de pago con un seguro de discapacidad a través de New York Life.

La cobertura por discapacidad asegura su cheque de pago y reemplaza una parte de sus ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión cubierta.

Incapacidad voluntaria de corto plazo

[Ver detalles del plan](#)

La cobertura por incapacidad a corto plazo puede reemplazar parte de su salario si no puede trabajar por un período corto. Esta cobertura está disponible para su compra.

Los beneficios comienzan	Accidente: Después de 14 días de incapacidad laboral Enfermedad: Después de 14 días de incapacidad laboral
Monto de la cobertura	\$350 por semana
Los pagos pueden continuar	Hasta 11 semanas si no puede regresar al trabajo

Incapacidad voluntaria de larga duración

[Ver detalles del plan](#)

La cobertura por discapacidad a largo plazo puede brindar protección duradera a sus ingresos si continúa sin poder trabajar. Esta cobertura está disponible para su compra.

Los beneficios comienzan	Después de 90 días de incapacidad para trabajar
Monto de la cobertura	60% de sus ingresos hasta \$3,000 por mes
Los pagos pueden continuar	24 meses si la incapacidad se produce antes de los 65 años. Prestación reducida por incapacidad a partir de los 65 años.



Limitaciones por condiciones preexistentes

Si presenta un reclamo por discapacidad dentro del primer año de estar cubierto, verifique los detalles de su plan para ver cómo las limitaciones por condiciones preexistentes podrían afectar su cobertura.

Planificar lo inesperado

Aprenda a preparar sus finanzas para una enfermedad, grandes gastos o una pérdida de ingresos.

[Ver detalles](#)

Educación financiera sin costo

Personaliza tu paquete de beneficios

Los planes de beneficios adicionales a través de Trustmark son una excelente manera de personalizar su paquete de beneficios.



Cobertura de accidentes

[Ver detalles del plan](#)

La cobertura de accidentes de **Trustmark** le paga un beneficio en efectivo para ayudarle con sus gastos (deducible o copagos, transporte, comestibles y más) si usted o un familiar cubierto sufre una lesión a causa de un accidente. El dinero es suyo para usarlo como desee.

Indemnización hospitalaria

[Ver detalles del plan](#)

La cobertura de indemnización hospitalaria de **Trustmark** le paga un beneficio en efectivo para ayudarle con sus gastos (deducible o copagos, transporte, comestibles y más) si usted o un familiar cubierto es hospitalizado. El dinero es suyo para usarlo como desee.

Enfermedad crítica

[Ver detalles del plan](#)

La cobertura de enfermedades graves a través de **Trustmark** le paga un beneficio en efectivo para ayudarle con sus gastos (deducible o copagos, transporte, comestibles y más) si usted o un familiar cubierto recibe un diagnóstico de una enfermedad grave cubierta. El dinero es suyo para usarlo como desee.

Seguro de vida y cuidados

[Ver detalles del plan](#)

La necesidad de servicios de cuidados a largo plazo (LTC) puede suponer una carga para las familias. El seguro **Trustmark Life + Care** es una forma sencilla de adquirir una cobertura de LTC asequible. Ofrece una prestación de cuidados a largo plazo financiada por un seguro de vida permanente.

Opciones de beneficios adicionales



Los planes de beneficios adicionales son una excelente manera de personalizar su paquete de beneficios.

Servicios legales

[Ver detalles del plan](#)

La asistencia legal prepagada de **MetLaw** le ofrece asesoramiento y consultas legales sobre diversos temas sin costo adicional. Los temas disponibles incluyen testamentos y planificación patrimonial, finanzas, conducción y tráfico, entre otros.

Seguro para mascotas

[Ver detalles del plan](#)

Protege a tu mejor amigo peludo con el Seguro para Mascotas **Nationwide**. Tendrás acceso a veterinarios certificados para atención de rutina, emergencias, análisis de laboratorio y visitas de bienestar. Las tarifas varían.

Robo de identidad

[Ver detalles del plan](#)

La protección contra el robo de identidad de **Norton LifeLock** le ayuda a monitorear su crédito e información personal en línea. Puede adquirir cobertura para usted, su cónyuge o sus hijos.

Plan de Ahorro para la Jubilación

Prepare su futuro para la estabilidad financiera con un 401(k) a través de **T.Rowe Price**.

Con nuestra contribución empresarial, le ayudaremos en el camino.



Lo básico

Puedes inscribirte después de 6 meses y 500 horas trabajadas. Elige entre contribuciones antes de impuestos (tradicionales) o después de impuestos (Roth), según tus necesidades. Puedes cambiar el monto de tu contribución o la opción antes o después de impuestos en cualquier momento.

Cuando usted contribuye:	Partidos de MasterCorp:	Para una contribución total de:
3%	3%	6% de su salario elegible
4%	3.5%	7.5% de su salario elegible
5%	4%	9% de su salario elegible

Usted siempre es dueño de lo que aporta a su 401(k).

Serás dueño del **100%** del total de MasterCorp desde el primer día.

Contribuciones

La contribución máxima del IRS al plan 401(k) para 2026 es de **\$24,000**. Si tiene más de 50 años o los cumplirá durante 2025, puede realizar una contribución complementaria de **\$8,000**, además del límite máximo.

¿No está seguro de si elegir antes de impuestos (tradicional) o después de impuestos (Roth)? Consulte con su asesor financiero para determinar la mejor opción para usted. Diferencias básicas:

- Antes de impuestos: sus contribuciones se debitan de su sueldo antes de impuestos federales y estatales, pero después de los impuestos FICA (Medicare y Seguro Social). Pagará el impuesto sobre la renta regular al retirar su dinero al jubilarse.
- Roth (después de impuestos): sus aportaciones se debitan de su nómina después de impuestos. Al retirar sus fondos al jubilarse, están exentos de impuestos.

Descubra cómo la inversión y el ahorro realmente funcionan (y pueden funcionar para usted).



[Más información](#)



Beneficios 2026

Vigente de enero a diciembre de 2026